



References:

1. Agriculture of Ukraine 2015: Statistical Yearbook. – K.: State Statistics Service of Ukraine, 2016. – 360 p.
2. Davidovich I.E. Controlling: train. aid. / Davidovich I.E. – K.: Center of educational literature, 2008. – 552 p.
3. Tereschenko O. O. Financial controlling: train. aid. / O. O. Tereschenko, N.D. Babyak. – K.: KNEU, 2013. – 407 p.

The article was sent: 10/06/2017 y.

© Klokar O.O.

ЦИТ: ua217-080

DOI: 10.21893/2415-7538.2017-06-4-080

Мыслик В.Г., Забровская Д.М.

НЕРАВНОМЕРНОСТЬ ТРУДОВОЙ ЗАГРУЖЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНОВ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА РОССИИ

*Межрегиональный институт экономики и права г. Санкт-Петербург
Ленинградская областная администрация*

Mysnik V.G., Zabrovskaya D.M.

UNEVEN EMPLOYMENT UTILIZATION OF THE POPULATION OF NORTH-WEST DISTRICT OF RUSSIA

*Interregional institute of Economics and law Saint-Petersburg
Leningrad regional administration*

Аннотация. В статье рассматривается трудовая загруженность и особенности занятости населения регионов Северо-Западного округа России.

Ключевые слова: Трудовая загруженность, занятость, регион, население, заработная плата, область.

Key words: Labor utilization, emplment, region, population, wages, area

Одной из главной особенностей, которая принципиально отличает российский трансформационный опыт от тенденций в других странах и оказывает влияние на проблемы рынка труда и занятости населения является значительная регионализация экономики. Региональные особенности связаны со спецификой разделения труда, формирования экономически активного населения, со сложившимся уровнем и структурой занятости, обеспеченностью сырьевой базой, с динамикой и эффективностью производства, инвестиционной активностью и привлекательностью территорий, обеспеченностью учебными местами.

Формирование в России рынка труда диктует необходимость разработки политики занятости, учитывающей специфику региональной экономики, национальные особенности, менталитет населения. Это не исключает использование некоторых принципов и подходов, характерных для стратегий занятости в других странах, что, однако, возможно лишь при условии их адаптации к российским реалиям. Регионы РФ настолько обширны и многообразны, что анализ их экономики часто равнозначен анализу отдельной страны [1]. Вполне понятно, что экономика и рынок труда, условия их



функционирования, например, любого региона федерального будут значительно отличаться от регионов других федеральных округов. И действительно, Северо-Западный федеральный округ один из самых крупных по населению (13,8 млн. человек на начало 2017 года), высока и плотность населения [2].

Значительно различаются денежные доходы и средняя начисленная заработная плата. Ещё больше этот разрыв наблюдается при сравнении отдельных регионов Северо-Западного округа. Так, средняя заработная плата в округе составляет примерно 38000 руб., в городе Санкт-Петербурге в феврале 2016 года она составляла 45900 руб., в Мурманской области на 500 рублей больше, а в Ненецком национальном округе 65300 руб.

Заработная плата и уровень жизни значительно влияют на уровень занятости населения округа. Так, снижение заработной платы в некоторых регионах России приводит к оттоку мигрантов, а следовательно к изменению структуры занятости. Эмигранты со стран ближнего зарубежья стали выезжать в другие страны, увеличивая безработицу в России.

Территория округа 9,8% территории России. Он включает следующие регионы: город федерального значения Санкт-Петербург, республики Карелия и Коми, Архангельскую область, Ненецкий автономный округ, Вологодскую область, Мурманскую область, Ленинградская область, Новгородская область, Псковская область, Калининградская область.

По статистическим данным, самая высокая плотность населения, не считая г. Санкт-Петербурга, в Калининградской области (63.66 чел. на квадратный км.), а самая низкая в Архангельской области (2.02 чел.).

Специализацию хозяйства округа, прежде всего, определяет его выгодное географическое положение. Это близость Балтийского моря, стран Балтии и Финляндии, сырьевой базы Севера и центрального федерального округа.

Сырьевой фактор определяет специализацию, а значит и занятость населения округа. Видами экономической деятельности, определяющими специализацию округа можно считать следующие: добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство транспортных средств и оборудования, производство газа и прочие.

Неравномерность экономического развития регионов приводит к неравномерной трудовой загруженности населения в регионах и везде она имеет свою специфику. Трудовая загруженность, как правило, в экономической литературе применяется к понятию занятости одного человека в течение рабочего дня.

Понятие «трудовая загруженность» населения не используется в социально-экономической литературе и частности в статистике. Однако, на наш взгляд, это понятие имеет право на существование. Слово «загруженность» идентично слову «занятость», а, следовательно, трудовая загруженность и трудовая занятость можно считать синонимами, но эти два понятия имеют и некоторое отличие.

Занятость населения, как нам представляется, больше характеризует количественный показатель использования трудового потенциала, а трудовая



загруженность больше качественный показатель.

Подъем российской экономики, повышение продуктивности труда и качества жизни людей предполагают эффективное использование всех видов производственных ресурсов, и в первую очередь рабочей силы. Трудовой потенциал общества определяется количеством экономически активного населения, уровнем занятости, профессиональной подготовки лиц, реально участвующих в трудовой деятельности, производительности их труда. Эффективность использования человеческого потенциала страны зависит от того, как соотносятся показатели занятости на макро- и микроэкономическом уровне. В первом случае оценивается занятость трудоспособного населения в целом, во втором – трудовая загруженность работников на конкретных предприятиях. Другими словами, следует различать полную занятость населения и полную трудовую загруженность.

Для сравнительного анализа трудовой загруженности регионов можно использовать показатель удельного веса занятого населения в экономике в общей численности постоянного населения или в численности экономически активного населения. Расчеты показывают, что по регионам даже одного федерального округа эти показатели далеко не одинаковы. Так, если по регионам Северо - Запада, в 2012 г. трудовая загруженность населения по удельному весу занятых в экономике к общей численности населения в среднем по округу составила 96%, а уровень безработицы – 3,95%, то в других регионах округа показатели другие.

Северо – Западный округ России включает в себя следующие регионы:

Наибольшая трудовая напряженность в округе и низкая безработица отмечаются в г. Санкт- Петербурге, малая занятость и высокий уровень безработицы характерны для северных регионов Северо-Западного округа и Калининградской области.

Неравномерная трудовая загруженность населения регионов свидетельствует о низкой эффективности занятости и вряд ли в этих условиях можно говорить о достижении полной занятости. Принято считать, что полная занятость населения означает наличие подходящей работы у каждого трудоспособного и желающего трудиться человека. Непременное условие ее достижения - соответствие числа имеющихся рабочих мест количеству трудоспособного населения. Однако этого условия при всей его важности недостаточно. Во-первых потому, что не учитывается самозанятость населения, рабочие места которой не всегда поддаются учету. Во-вторых, полная занятость возможна только при эффективном использовании персонала на имеющихся рабочих местах, при полной трудовой загруженности работников. Отсюда можно сказать, что занятость населения на макроуровне теснейшим образом связана с использованием каждого работника на микроуровне.

Показателем трудовой загруженности персонала предприятий будет выступать степень использования рабочего времени, его интенсивность. Более полное использование каждым работником установленного рабочего времени – свидетельство высокой трудовой загруженности.

Полная и эффективная занятость практически не достижимы, хотя



теоретически это можно допустить. При оценке полной и эффективной занятости, на наш взгляд, необходимо учитывать экономические интересы не только работодателя, но и самого работника, поскольку они существенно различаются по своему содержанию и ожиданиям. Так, для работодателя конечным результатом являются трудовая загруженность каждого работника, его выработка, загрузка оборудования, уровень использования производственных ресурсов, влияющие на величину его доходов и прибыли. Для работников - размер оплаты труда и уровень доходов, включая социальные блага, которые ему предоставляет работодатель. Во всех случаях, если зарплата на рабочем месте окажется ниже реального прожиточного минимума, то такую занятость нельзя признать эффективной.

Занятость-это важнейшая экономическая категория по которой можно судить о благосостоянии народа любого государства.

На наш взгляд, показатели трудовой загруженности населения регионов можно использовать при рейтинговой оценке работы региональных органов в области труда и занятости, а также при разработке планов и региональной политики.

Использованные источники

1. Мысник В.Г., Аверьянов Ю.Т. Трудовая загруженность населения Дальневосточных регионов. Сб. научных трудов «Современные проблемы социально-трудовых отношений» - Якутск: Изд-во ЯНЦ СО РАН, 2005.

2. Численность и миграция населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в 2012 году. Стат. бюл.- СПб., 2012- 98 с.

3. Категория Северо - Западный федеральный округ. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>

ЦИТ: ua217-009

DOI: 10.21893/2415-7538.2017-06-4-009

УДК 657.1

Ардашева И.А.

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса,
Россия, Владивосток; Гоголя 41, 690014*

Ardsheva I.A.

ACTUAL PROBLEMS OF ACCOUNTING FOR FIXED ASSETS OF THE ORGANIZATION

Для того чтобы основные средства были эффективны и выполняли возложенные на них функции их необходимо поддерживать в рабочем состоянии, а значит своевременно ремонтировать, менять износившиеся детали, осуществлять необходимое обслуживание. Решить большинство задач, связанных с обеспечением, наличием, движением, поддержанием в рабочем состоянии и так далее во многом позволяет рациональная