



С помощью этого бесплатного программного обеспечения, как утверждает производитель, можно проектировать, и визуализировать свет профессионально. DIALux используется большим числом дизайнеров по всему миру, так как постоянно развивается и соответствует требованиям современного дизайна и расчета освещения. DIALux evo, по сравнению с DIALux 4, достигла больших результатов, в том числе значительным продвижением стала возможность использования BIM других архитектурных программ и создания дизайна освещения за короткий промежуток времени.

Литература:

1. Джереми Бирн Моделирование освещения и рендеринг. - 3-е изд. – США: New Riders, 2013.
2. Халиков М.М., Амеликина С.А. Создание дизайн-проекта архитектурного освещения мечети. В сборнике: материалы хх научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов национального исследовательского мордовского государственного университета им. Н. П. Огарёва в 3 ч.. 2016. С. 300-305.
3. Духонькин А. Э., Амеликина С. А. Создание проекта освещения фасада здания на основе компьютерного моделирования / Научный взгляд в будущее. 2016. Т. 4. № 4. С. 46-50.
4. DIAL [Электронный ресурс]: официальный сайт компании DIAL GmbH. – Режим доступа: <https://www.dial.de/en/home/>

ЦИТ: ua217-063

DOI: 10.21893/2415-7538.2017-06-1-063

УДК 004.2

**Максимюк А.В., Цимбаленко Я. Ю., Гасанов В. А.
АВТОМАТИЗАЦІЯ МОДУЛІВ «ВІДРЯДЖЕННЯ» ТА «СТАЖУВАННЯ»
В ПТК «ОК ВНЗ».**

*Національний технічний університет України «Київський політехнічний
інститут імені Ігоря Сікорського»,
Київ, проспект Перемоги 37, 03056*

**Maksimyuk A.V., Tymbalenko Y. Y., Gasanov V. A.
AUTOMATION MODULES «ASSIGNMENT» AND «INTERNSHIP» IN STC
«PM HEI».**

*National Technical University of Ukraine “Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute”,
Kiev, Pobedy Avenue 37, 03056*

Анотація. В роботі представлені результати аналізу основних етапів роботи, розкрита декомпозиція функціонального забезпечення автоматизованої інформаційної системи, а також розроблені автоматизовані модулі “Відрядження” та “Стажкування” для програмно-технологічного комплексу “ОК ВНЗ”.

Ключові слова: відділ кадрів, відрядження, стажування, модуль, особиста справа.



Abstract. In this paper we presents an analysis of the main stages, functional decomposition disclosed providing automated information system, and developed automated modules " Assignment " and " Internship" for programming software "PM HEI".

Key words: personnel department, assignment, internship, module, personal business.

ВСТУП

Сучасною тенденцією в використанні засобів автоматизації процесів управління персоналом стає створення єдиної централізованої інформаційної системи управління персоналом, яка служить ефективним засобом для автоматизації роботи відділу кадрів. Єдина система дозволяє вводити дані однократно та, в подальшому, використовувати їх в різних видах кадрових операцій та обліку. В централізованій автоматизованій системі підтримується єдине інформаційне середовище, що надає можливість сформулювати узагальнені звіти та отримати необхідну інформацію для керівництва.

В сучасному навчальному закладі кадрове діловодство є важливим елементом в управлінні персоналом. При цьому ведення обліку кадрів являє собою трудомісткий і тривалий процес, при якому необхідно постійно враховувати особливості Кодексу законів про працю України [1] та Трудового законодавства, пов'язаних з кадровим обліком, і постійно відслідковувати законодавчі зміни.

ОПИС ЗАДАЧИ ОБЛИКУ ВДРЯДЖЕНЬ ТА СТАЖУВАННЯ

Для автоматизації обліку персоналу в КПІ ім. Ігоря Сікорського працівниками КБ інформаційних систем розроблена програмно-технологічного комплексу «Облік кадрів вищого навчального закладу» (ПТК «ОК ВНЗ»). Це є розподілена клієнт-серверна інформаційна система, що забезпечує автоматизовану підготовку, пошук і обробку інформації в рамках інтегрованих мережевих, комп'ютерних і комунікаційних технологіях, і вирішує задачу підвищення ефективності діяльності в адміністративно-кадровій сфері управління. Робота ПТК «ОК ВНЗ» призвела до зменшення кількості помилок інспекторами відділу кадрів університету [2].

Для ефективного обліку робочого часу працівників університету в ПТК «ОК ВНЗ» були розроблені автоматизовані модулі «Відрядження» та «Стажування» (рис.1).

Вимоги до відряджень та стажування регламентуються Законами України «Про вищу освіту», «Про зайнятість населення», «Про державну службу», Кодексом про працю України та іншими законодавчими актами [4], [5], [6].

Функціональна декомпозиція модулів «Відрядження» та «Стажування», наведена на (рис 2).

При проектуванні інтерфейсу користувача були використані принципи:

- Однаковості;
- Наочності;
- Командує користувач
- Терпимість до користувача
- Зворотній зв'язок



Рис.1. Особова справа працівника

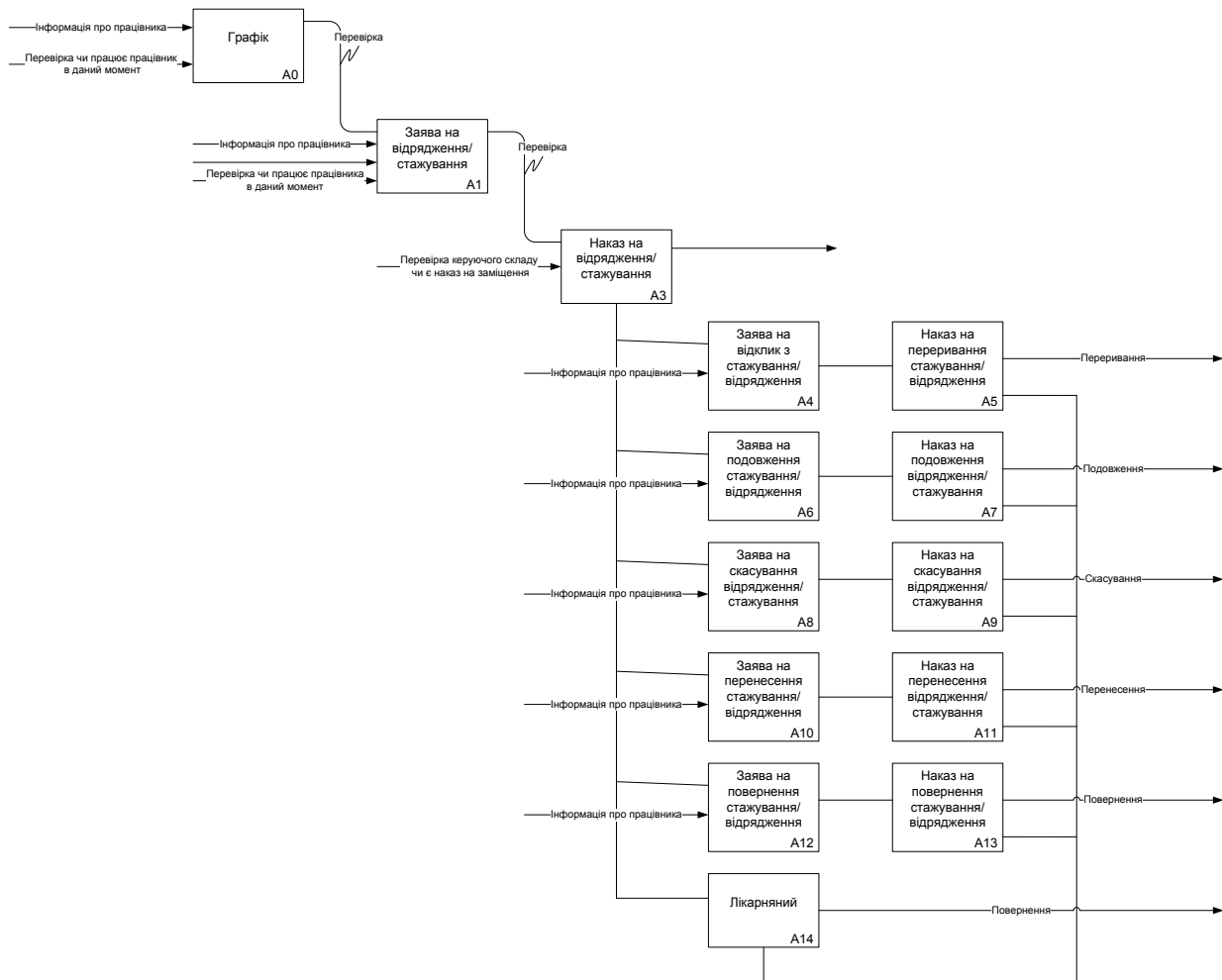


Рис. 2. Функціональна декомпозиція

- Естетика



- Простота.

За структурою модулі «Відрядження» та «Стажування» складаються з наступних частин:

- Історія «Відрядження» та «Стажування»
- Нове «Відрядження» та «Стажування»;
- Редагування «Відрядження» та «Стажування»;



Рис. 3. – Історія стажування/відрядження

В історії «Відрядження» та «Стажування» інспектор має можливість отримати вичерпну інформацію про «Відрядження» та «Стажування» працівника, коли він працював на певній роботі по роках.

При необхідності створення нової «Відрядження» та «Стажування» (отримання наказу про надання «Відрядження» та «Стажування») відбувається перехід на форму «Створення нового «Відрядження» та «Стажування».

В модулях «Відрядження» та «Стажування» інспектор відділу кадрів заповнює наступну інформацію:

- Термін відрядження;
- Мета;
- Джерело оплати (за рахунок власних коштів КПІ ім. Сікорського, за рахунок фірми, де проходить працівник стажування/відрядження);



- Країну (місто);
- Дата початку і дату закінчення у певної організації в певній країні.
- Організацію;
- Вид документа (Наказ, Розпорядження, Запрошення, Заява, Договір);

Також в модулях «Відрядження» та «Стажування» передбачена можливість редагування та доповнення інформації, а саме:

- Перевірка або доповнення документів;
- Подовження «Відрядження» та «Стажування»;
- Відклик працівника за наявністю причини;
- Скасування «Відрядження» та «Стажування»;
- Перенесення;
- Повернення працівника;
- Надання працівнику лікарняного, під час «Відрядження» та «Стажування» або в його подовженні.

ВИСНОВКИ

В даній статті був проведений аналіз задачі оформлення «Відрядження» та «Стажування», на базі якого були спроектовані моделі бізнес-процесів надання «Відрядження» та «Стажування» за допомогою методології SADT. Для вирішення поставлених задач згідно чинного законодавства був розроблений автоматизований модуль «Відрядження» та «Стажування» для ПТК «ОК ВНЗ», які дають можливість інспектору відділу кадрів контролювати вирішуються наступні задачі:

1. Контроль мети та місця відрядження або стажування працівника;
2. Контроль термінів відсутності працівника на робочому місці під час його відрядження або стажування;
3. Контроль відсутності працівника за робочим місцем;
4. Контроль повернення працівника до роботи.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.71 р.:— Режим доступа :- <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>;
2. Інноваційні комп'ютерні технології у вищій школі : матеріали 2-ої Науково-практичної конференції, 23–25 листопада 2010 року, Львів / Національний університет “Львівська політехніка”. – Львів: Видавництво Національного університету “Львівська політехніка” // Савицький А. Програмно-технологічний комплекс «Облік кадрів ВНЗ» / А. Савицький, О. Габзовська, А. Максимюк – 2010. – С. 101–103;
3. Закон України «Про вищу освіту» від 25.12.2015 р. № 928 - VIII Режим доступа :- <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>
4. Закон України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 р. № 5067-VIII Режим доступа :- <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
5. Закон України «Про державну службу» від 21.12.2016 р. № 1801-VIII Режим доступа :- <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/803-12>

Стаття відправлена: 06.06.2017 г.

© Максимюк А.В., Цимбаленко Я. Ю., Гасанов В. А.